

Tämän tekstin on laatinut Laura Klang, Nilla Ihalainen, Heidi Saarelainen, Risto Saarinen ja Katja Sandberg. Olemme kaikki Auran yhtenäiskoulussa töissä ilman kesän palkkaa. Myös Auran yhtenäiskoulun rehtori Taija Marttila on lukenut tämän läpi ja neuvonut meidän olemaan yhteydessä teihin.

Vuoden määräaikaisen työsopimuksen omaavien opettajien palkan maksaminen myös kesäkuukausina on tärkeää koska:

Opettajan työn luonne: Opettajan palkka on jaettu 12 kuukaudelle vuodessa. Näihin 12 kuukauteen on laskettu myös kesäloma, vaikka opettaja ei välttämättä silloin töitä tee. Näin ollen vain lukuvuodelta maksettu palkka (9 kk) ei vastaa koko lukuvuoden työmäärään laskettua palkkaa, koska se on laskettu maksettavaksi 12 kuukaudessa. Jos siis määräaikaisille ei makseta kesän palkkaa, tulee tuntipalkkaa korottaa niiltä kuukausilta, kuin palkkaa maksetaan.

Jatkuvuus ja sitoutuminen: Kesäkuukausien palkan saaminen auttaa opettajia sitoutumaan työhönsä ja koulutukseen pidempään. Kun opettajille maksetaan myös kesällä, heillä on vähemmän taloudellista painetta etsiä muita kesätyömahdollisuuksia tai harkita muita ammatillisia vaihtoehtoja.

Ammattiosaamisen ylläpito: Koulutusalaan kuuluu jatkuva ammatillisen osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen. Kesällä opettajat voivat käyttää aikaa kouluttautumiseen, valmistautumiseen seuraavaa lukuvuotta varten ja opetusmateriaalien päivittämiseen. **Tämä hyödyttää suoraan oppilaita ja koulun toimintaa.**

Yhdenvertaisuus: Opettajien palkan maksaminen kesällä varmistaa, että heille tarjotaan samanlaiset työehdot ja taloudellinen vakaus kuin vakinaisesti työskenteleville opettajille. Tämä luo yhdenvertaisuutta työyhteisössä, joka taas vaikuttaa myönteisesti työilmapiiriin.

Opettajapula: Monissa paikoissa on ollut pulaa pätevistä opettajista sekä sijaisista. Palkanmaksu kesällä voi houkutella sijaisia Auran yhtenäiskouluun, mikä auttaa vähentämään opettajapulaa. Moni sijainen ei halua työskennellä koulussa, jossa tietää, että ei tule saamaan kesältä palkkaa.

Määräaikaisten opettajien kesällä maksettavan palkan tarjoaminen voi myös parantaa työnantajamielikuvaa:

Sitoutuminen ja lojaalisuus: Kun työnantaja osoittaa huolenpitoa määräaikaisista opettajistaan tarjoamalla heille palkkaa myös kesäkuukausina, se voi lisätä opettajien sitoutumista ja lojaaliutta Auran yhtenäiskoulua kohtaan. Tämä saattaa kannustaa opettajia jatkamaan työskentelyä Auran yhtenäiskoulussa, mikä vähentää henkilöstön vaihtuvuutta.

Kilpailukykyisyys: Hyvät työehdot, kuten kesäpalkan tarjoaminen, voivat tehdä oppilaitoksesta houkuttelevamman työnantajan. Kilpailutilanteessa oppilaitokset, jotka tarjoavat paremmat edut ja palkkaehdot, voivat houkutella päteviä opettajia helpommin.

Positiivinen maine: Oppilaitos, joka tunnetaan oikeudenmukaisista ja kannustavista työoloistaan, voi saada hyvän maineen opettajien, opiskelijoiden ja sijaisten keskuudessa. Tämä voi houkutella lisää opettajia ja opiskelijoita sekä tukea oppilaitoksen mainetta laadukkaana oppimisympäristönä myös oppilaille sekä vanhemmille.

Vakaus ja ennakoitavuus: Kesäpalkka tarjoaa määräaikaisille opettajille taloudellista vakautta ja ennakoitavuutta, mikä voi vähentää taloudellista stressiä ja antaa heille mahdollisuuden suunnitella tulevia kuukausia ja vuosia paremmin.

Ammatillinen kehittyminen: Kesällä maksettava palkka voi mahdollistaa opettajien osallistumisen ammatilliseen kehittymiseen, koulutukseen tai valmistautumiseen seuraavaa lukuvuotta varten. Tämä voi parantaa opetuksen laatua ja opettajien osaamista.

Sosiaalinen vastuu: Oppilaitos, joka osoittaa sosiaalista vastuuta tarjoamalla määräaikaikaisille työntekijöilleen kesäpalkkaa, voi saada tunnustusta ja positiivista huomiota yhteisöltään ja sidosryhmiltään.